

# 株式会社 大森廻漕店 行動計画

平成28年4月1日

管理本部 総務部

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

課題1：採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差はみられないが、  
管理職に占める女性割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を30%以上にする

4. 取組内容

女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する

5. 実施時期

平成28年 6月～ 研修プログラムの検討

平成28年10月～ 女性職員に対する研修ニーズの把握のためのアンケートを実施

平成29年 4月～ アンケートの結果を踏まえ、研修プログラムの決定

平成29年 8月～ 管理職育成キャリア研修の実施

以上